
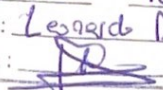


CÁMARA DE REPRESENTANTES

PARTICULAR

	CÁMARA DE REPRESENTANTES	
	DIVISIÓN ADMINISTRACIÓN DOCUMENTAL	
	FECHA	HORA
RECIBIDO	18/10/22	16:55
FUNCIONARIO:	Leonardo Negroto	
CONTRAFIRMA:		

Montevideo 18 de octubre de 2022.

PROYECTO DE LEY:

Propinas abonadas por medios electrónicos de pago.

Artículo 1. Todo trabajador que habitualmente perciba propina, o que desempeñe tareas en las que es de estilo o costumbre recibir propina, tiene derecho a que la misma sea pasible de abonarse a través de los medios de pago definidos en el artículo 1 de la Ley N°19.210 de 29.04.2014. El empleador tiene la obligación de aplicar la tecnología disponible para que los clientes puedan incluir las propinas en la transacción y por el mismo medio de pago por el que se efectúe el pago del servicio o producto al cual accede la propina.

Artículo 2. El empleador liquidará el monto de las propinas percibidas por medios de pago electrónicos, en los plazos establecidos por la normativa vigente o por los acuerdos colectivos o individuales. En ninguna circunstancia el empleador podrá disponer de los montos ni de la distribución de estos, siendo esta una facultad exclusiva de los trabajadores.

Artículo 3. Las propinas abonadas y percibidas conforme a las disposiciones de la presente ley no podrán ser objeto de descuentos o deducciones de cualquier naturaleza por parte del empleador.

Artículo 4. Las instituciones financieras integrantes del sistema de pagos, están obligadas a tomar las medidas necesarias para la aplicación de la presente ley.

Artículo 5. Las instituciones referidas en el artículo anterior no podrán cobrar ningún tipo de comisión, cargo, recargo o descuento, a las sumas o fondos provenientes por concepto de pago de propinas.

PARTICULAR

Artículo 6. Las disposiciones de la presente ley serán aplicables con independencia de que las propinas tengan o no el carácter de materia gravada y/o asignación.

Artículo 7. Las disposiciones de la presente ley no podrán ser interpretadas en el sentido de privar al trabajador de la posibilidad de recibir propinas en efectivo por parte de los clientes al momento de pagar los productos o servicios por otros medios de pago.

Artículo 8. Serán aplicables, en lo pertinente, las disposiciones de la Ley N° 19.210 de 29.04.2014 referidos al pago de remuneraciones, honorarios y otras prestaciones.

Artículo 9. La presente ley entrará en vigencia a los 30 días a partir de su promulgación.



Sebastian Sanguinetti

Representante Nacional Partido Colorado



Felipe Schipani
Representante Nacional

Exposición de motivos

La ley de inclusión financiera desde su implementación ha generado muchos cambios en la conducta financiera de la población, sobre todo en la de los consumidores. El uso de dinero en efectivo es cada vez menos. Las transacciones se realizan en su mayoría por medios de pago electrónicos como tarjetas de débito, crédito, transferencia bancaria y aplicaciones de pago.

Según los datos del reporte del sistema de pagos Minorista elaborado por el Banco Central del Uruguay por primera vez en el año 2020 los pagos electrónicos superaron los pagos en efectivo y esa tendencia sigue en aumento hasta el día de hoy. En el primer semestre de este año el total de operaciones con tarjetas de débito, que fue uno de los mecanismos más incentivados por la ley de inclusión financiera, llegó a más de 151.000.000 siendo el 97 % transacciones locales un 21 % más que el año anterior. Las operaciones con tarjetas de crédito llegaron a 108.446.000, un 30 % más que el año anterior. En lo que respecta al total de tarjetas de débito emitidas al cierre del primer semestre del 2022 estas llegaron a 3.107.480 y en emisión de tarjetas de crédito se llegó a un total de 3.448.942 plásticos. En la instalación de POS se pasó de 30.572 en el año 2014 a 99.152 a junio de 2022. Los números demuestran un crecimiento sostenido del uso de medios electrónicos de pago por parte de los uruguayos.

Sin duda que la puesta en marcha de esta ley ha traído algunos beneficios, como la disminución de la informalidad combatiendo la evasión a través de controles, entre otros. Esto significa un crecimiento para las arcas recaudadoras del Estado, pero como todo cambio también deja por el camino situaciones a mejorar. Una de ellas son las excesivas comisiones que en su mayoría, pequeñas y medianas empresas, se ven obligadas a pagar a las instituciones financieras integrantes del sistema de pagos. Este último, es un tema de complejo abordaje pero que debemos profundizar a la brevedad.

PARTICULAR

Con este proyecto nos queremos enfocar en el perjuicio que están sufriendo los trabajadores del sector de los servicios. Como sabemos, para una gran mayoría de los trabajadores de este sector, la propina históricamente ha sido un complemento muy importante del salario. En la actualidad con la disminución de pagos en efectivo, la mayoría de clientes ofrecen abonar la propina a través de medios de pagos electrónicos y si bien hay empresas que se han ido adaptando y permiten dicha posibilidad a los clientes y trabajadores, otras tantas aún no lo hacen afectando fuertemente el bolsillo de miles de trabajadores.

Creemos conveniente a través de este proyecto de ley, subsanar este daño colateral que gradualmente ha provocado la implementación de la ley de inclusión financiera dándole la posibilidad a todos los trabajadores de recibir el pago de propinas mediante diferentes medios electrónicos de pago.

Asimismo, hemos incluido otros artículos referentes a la administración y disposición del dinero de las propinas. Consideramos que la facultad de administrar el dinero es exclusiva de los trabajadores ya que así es la voluntad del cliente. Los plazos de liquidación dependerá del acuerdo que el empleador pacte con sus empleados pero el dinero debe ser liquidado en su totalidad sin que se le descuente ningún monto por parte de la empresa.

Hacemos hincapié en lo antedicho ya que en este tiempo hemos tomado conocimiento de que alguna institución financiera que integra el sistema de pagos comenzó a cobrar comisiones por administración del dinero proveniente de las propinas, lo que consideramos sumamente inaceptable. Por tal motivo, así lo hemos establecido en el Art. 5 de este proyecto de ley, proponiendo que los montos por estos rubros no puedan sufrir ningún tipo de descuento por diferentes cargos, al igual que lo prevé el artículo 24 de la Ley de Inclusión Financiera donde se establece la exoneración de cobro de cargos para distintas prestaciones de servicios brindados a los trabajadores por parte las instituciones financieras.

PARTICULAR

En nuestra legislación no existe una ley que expresamente se refiera a las propinas, salvo para mecanismos previsionales que la gravan con un ficto, es por eso que tenemos la convicción de que nuestro proyecto servirá para subsanar el vacío legal que afecta a una gran cantidad de trabajadores que dependen de las propinas para poder llegar a fin de mes.



Sebastián Sanguinetti
Representante Nacional Partido Colorado



Felipe Schipani
Representante Nacional